

Secretaria de Turismo e Viagens			
Medidas de Tratamento	Ação	Responsável	Previsão de Conclusão
1. Conscientizar os Servidores sobre os canais de denúncias existentes	1.1. Ações voltadas para palestras e treinamentos de conscientização dos servidores sobre canais de denúncias existentes tanto internos como externos	UGI	31/07/2025
	1.2. Divulgação de materiais como cartazes e banners, quadro de avisos, manuais e cartilhas para disseminação de informações sobre os temas ética e integridade	UGI	Ação Contínua
	1.3. Entrega de relatório dos resultados do período	UGI	30/03/2025
2. Criar e complementar normas para orientar as ações dos servidores	2.1. Criação da Comissão de Ética	Alta Adm.	22/12/2023
	2.2. Criação do Código de Ética e Normas de Conduta	Alta Adm.	30/03/2025
	2.3. Criação de normas voltadas a definição dos ritos processuais de sindicância e processos administrativos	Alta Adm.	30/03/2025
	2.4. Criar manual de procedimentos com definição de etapas para processos de apuração de ilícitos éticos	Alta Adm.	30/03/2025
3. Estabelecer políticas e práticas de Gestão de Recursos Humanos capazes de prevenir a ocorrência de fraude e corrupção	3.1. Elaborar normas e/ou rotinas administrativas que contenham definições de procedimentos internos para análise e acompanhamento de antecedentes criminais, pessoais e profissionais nas contratações dos servidores	UGI e RH	20/03/2025
	3.2. Elaborar normas e/ou rotinas administrativas com procedimentos para assegurar a adoção de medidas adequadas quando houver desligamento dos servidores	UGI e RH	20/03/2025
	3.3. Elaborar normas que estabelecem procedimentos internos nos casos de denúncias	UGI e RH	20/03/2025
4. Divulgar as políticas da Gestão de Risco à Integridade	4.1. Inserção de aba específica no site oficial da pasta para divulgação do Programa de Integridade bem como normas que regulam o tema e relatórios de desempenho das ações adotadas para a implementação do Programa	UGI	Ação Contínua